

**UCHWAŁA NR XI/64/2019
RADY GMINY WIJEWO
Z DNIA 23 WRZEŚNIA 2019 r.**

sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.; Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn.zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.; Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), Rada Gminy Wijewo uchwała, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo

§ 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wijewo.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 3.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. jedn. Dz. U z 2014 r., poz. 416);
- 4) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, a także zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wijewo;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;

- 6) wójtce – rozumie się przez to Wójta Gminy Wijewo;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 4.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) nagród jubileuszowych;
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§5.

1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:
 - a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów.
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na: adaptacji i praktycznym stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- 3) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, polegających na udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udziale w zespołach przedmiotowych i innych, opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) realizacja programu wychowawczego placówki, a także zamierzeń ujętych w planie wychowawczym klasy,
- 7) opieka nad organizacjami szkolnymi,
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 10) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, jak np. opracowywanie i realizacja projektów na pozyskiwanie środków pracy w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej,
- 11) dzielenie się doświadczeniem zawodowym z innymi, w tym opiece nad praktykantem, prowadzeniu lekcji pokazowych,
- 12) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej,
- 13) pełnienie dodatkowych funkcji przez nauczyciela, takich jak przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli lub innych,
- 14) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, jak:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) dbałość o estetykę, ład i porządek powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i prawidłowe realizowanie zadań z zakresu sprawozdawczości szkolnej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy- podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły- wójt.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel poinformowany jest pisemnie.

6. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli.

7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zależny od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

9. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

10. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Osobom, którym powierzono w szkołach stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie funkcji, przysługuje comiesięczny dodatek funkcyjny. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) Liczbę uczniów,
- 2) Liczbę oddziałów,
- 3) Typ szkoły,
- 4) Liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoła (zespół)	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 10 % do 40% kwoty bazowej
		dyrektor szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów	15%-47% kwoty bazowej
		dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	20%-55% kwoty bazowej
		wicedyrektor (stanowisko wicedyrektora tworzy się w placówkach od 12 oddziałów)	od 10% -30 % kwoty bazowej
2.	Przedszkole	dyrektor przedszkola liczącego do 7 oddziałów	od 10% do 40% kwoty bazowej
		dyrektor przedszkola liczącego pow. 8 oddziałów	15%-47% kwoty bazowej

3. Ustala się dodatek funkcyjny dla nauczyciela będącego:

- 1) Opiekunem stażu – 2 % kwoty bazowej,
- 2) Wychowawcą klasy lub nauczycielem, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł brutto,
- 3) Doradcą metodycznym -3 % kwoty bazowej.

4. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków opiekuna stażu dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na czas odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

8. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) Przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) Zaprzeczenia odbywania stażu przez nauczyciela,
- 3) Ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- 4) Odwołania go z innych przyczyn.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Dla dyrektorów szkół- Wójt Gminy Wijewo,
- 2) Dla wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego, opiekuna, wychowawcy- dyrektor szkoły

- 3) Dla doradców metodycznych i nauczycieli konsultantów – dyrektor szkoły, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy Wijewo.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
2. Za pracę w trudnych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości 15 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych.
3. Za pracę w uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości 15 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych.
4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.
5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3 przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu.
5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się na druku, którego wzór ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.
Postanowienia końcowe

§ 9.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyłączeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 10.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wijewo.

§ 11.

Traci moc Uchwała Nr XXIV/121/2016 Rady Gminy Wijewo z dnia 13 września 2016 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z wyjątkiem § 5 ust. 9 i 10, który wchodzi w życie z dniem 01.01.2020r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY WIJEWO

Maria Rąk

Uzasadnienie

do uchwały nr XI/64/2019 Rady Gminy Wijewo z dnia 23 września 2019 r. sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo.

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w szczególności warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i dodatku wiejskiego – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej JST co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, wskazanym w ustawie Karta Nauczyciela.

Tabelę zaszeregowania, minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Treść Regulaminu podlega, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY WIJEWO


Maria Rąk