

UCHWAŁA NR XXIII/116/2016
RADY GMINY WIJEWO
z dnia 22 lipca 2016 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.; z 2015 r., poz. 1515) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.; Dz. U. 2014 r., poz. 191 ze zm.), **Rada Gminy Wijewo uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wijewo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/185/09 Rady Gminy Wijewo z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wijewo

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Stanisław Kasperski

Uzasadnienie

do uchwały nr XXIII/116/2016 Rady Gminy Wijewo z dnia 22 lipca 2016 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo

Na podstawie kompetencji określonych w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.; Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.

Przedmiotowa uchwała stanowi wobec powyższego akt wykonawczy do Karty Nauczyciela i podejmowana jest na podstawie upoważnień ustawowych w niej zawartych. W związku z tym, że zaistniała potrzeba zmian w obowiązującym dotychczas trybie oraz kryteriach przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo, a także ustalenia terminu składania wniosków oraz wzoru wniosku proponuje się podjęcie przedmiotowej uchwały w nowym brzmieniu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Stanisław Kasperski

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne,
wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Wijewo**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Wijewo, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

§ 2.

Ilekróć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły oraz zespoły szkół, prowadzone przez Gminę Wijewo,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć zastępców dyrektora, nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wijewo,
- 5) rodzicem – należy przez to rozumieć rodzica lub prawnego opiekuna,
- 6) specjalnym funduszu nagród - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród wyodrębniony w budżecie Gminy Wijewo, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3.

1. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród w sposób następujący:
 - 1) 40 % funduszu na nagrody wójta dla nauczycieli i dyrektorów,
 - 2) 60 % funduszu na nagrody dyrektora dla nauczycieli.

§ 4.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok.

§ 5.

1. Nagrody wójta i dyrektora przyznawane są za udokumentowane osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrodę wójta może otrzymać nauczyciel i dyrektor, który spełnia co najmniej 12 kryteriów wymienionych w § 6.
3. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 11 kryteriów wymienionych w § 6.

§ 6.

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania metod nauczania i wychowania, opracowywania i wdrażania z sukcesem programów własnych podnoszących poziom nauczania,
 - c) osiąga sukcesy wychowawcze i wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej powiatowym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub stwarzającymi problemy wychowawcze,
 - e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) przygotowuje i organizuje dla uczniów imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- g) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
 - i) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) wyróżnia się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
 - b) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz wspiera ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - e) podejmuje działania interwencyjne lub mediacyjne w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - f) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
 - g) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - h) podejmuje inicjatywy i realizuje zadania istotnie zwiększające rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
 - i) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu.
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doształcania i doskonalenia zawodowego,
 - b) promuje szkołę na zewnątrz poprzez różne działania,

- c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- d) prawidłowo i efektywnie współpracuje z organami szkoły,
- e) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.

Rozdział 3

Tryb przyznawania nagród

§ 7.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez wójta, kierując się kryteriami wymienionym w § 6 może wystąpić dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się w Urzędzie Gminy Wijewo w terminie do dnia 15 września każdego roku.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik do regulaminu.
4. Wnioski złożone po terminie, o którym mowa w ust. 2, lub w których nie zostały usunięte braki formalne w terminie wskazanym przez wójta nie będą podlegały rozpatrzeniu.
5. Decyzję o przyznaniu nagrody wójta podejmuje wójt po weryfikacji wniosków pod względem formalnym.
6. Nagrodę wójta dla dyrektora przyznaje wójt, kierując się kryteriami wskazanymi w § 6.
7. Nagrodę dyrektora, kierując się kryteriami wymienionymi w § 6, przyznaje dyrektor.
8. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Stanisław Kasperski

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

**WNIOSEK
O NAGRODĘ WÓJTA GMINY WIJEWO
/DYREKTORA PLACÓWKI OŚWIATOWEJ**

**za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wijewo**

.....
(podmiot wnoszący) (nazwa szkoły/placówki*)

1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

4. Wykształcenie ogólne, specjalność:

5. Staż pracy pedagogicznej..... 6. Ocena pracy/pozytywna ocena dorobku zawodowego
(pełna data otrzymania) Ocena: Data:

7. Posiadane odznaczenia i nagrody, wraz ze wskazaniem daty ich otrzymania

8. Uzasadnienie wniosku
(należy wskazać spełniane kryteria, o których mowa w § 6 uchwały Nr XXIII/116/2016 Rady Gminy Wijewo z dnia 22 lipca 2016 r. oraz działania poprzez które zostały one zrealizowane)

9. Opinia Rady Pedagogicznej:z dnia.....

(w przypadku nagrody Wójta)

10. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

*Niepotrzebne skreślić

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Stanisław Kasperski